



Утверждаю
 Директор МБУДО «ДМШ № 19»
 Т.М.Карандей
 Приказ от 01.09.2018г. № 41-ОДШ
 Приложение № 2

**ПЛАН
 мероприятий по противодействию коррупции в МБУДО «Детская музыкальная школа № 19»
 на 2018-2020 учебный год**

Цель: создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в муниципальном бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа № 19»

Задачи:

- систематизировать условия, способствующие коррупции в ДМШ;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- совершенствовать методы обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;
- разработать и внедрить организационно - правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- содействовать реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции и коррупционных факторов, а также на их свободное освещение в средствах массовой информации (сайт ДМШ).

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель	Срок выполнения	Ожидаемый результат
1. Меры, направленные на улучшение в социально-экономической сфере				
1.1	Выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции в деятельности по размещению заказов, устранение выявленных коррупционных рисков.	директор	постоянно	Профилактика коррупционных правонарушений
1.2	Анализ проведенных ДМШ процедур размещения заказа на предмет проведения конкурсных аукционов по закупкам товаров и услуг.	директор	2 раза в год: декабрь и июнь 2019-2020 годы	Профилактика коррупционных правонарушений
2. Меры, направленные на совершенствование функционирования ДМШ				
2.1	Разъяснение работникам школы Кодекса этики и служебного поведения работников ДМШ № 19 (далее – Кодекс), оказание консультативной помощи по вопросам применения Кодекса.	ответственный по предупреждению коррупционных действий	постоянно	Проведение ранней профилактики коррупционных правонарушений.

5.2	Меры по контролю за адекватностью материальных стимулов в зависимости от объема и результатов работы при решении вопросов об установлении персональных надбавок и премировании работников.	директор, комиссия по распределению стимулирующих выплат	ежеквартально	Профилактика коррупционных правонарушений.
6. Иные меры по противодействию коррупции				
6.1	Первичный анализ проектов нормативных правовых актов и действующих нормативных правовых актов на предмет наличия факторов коррупции.	директор	постоянно	Профилактика коррупционных правонарушений. Соблюдение законодательства
6.2	Проведение среди родителей и сотрудников консультаций по вопросам противодействия коррупции. Обновление информации на сайте.	Директор, ответственный, преподаватели	постоянно	Профилактика коррупционных правонарушений
6.3	Организация проверки достоверности представляемых работником персональных данных и иных сведений при поступлении на работу.	директор, специалист по кадрам	постоянно	Профилактика коррупционных правонарушений
6.4	Проведение внутреннего контроля: - организация и проведение учебных занятий; - соблюдение прав всех участников образовательного процесса.	директор, зам. директора по УР	постоянно	Профилактика коррупционных правонарушений
6.5	Проведение общих и классных родительских собраний.	директор, преподаватели	декабрь, май	Профилактика коррупционных правонарушений
6.6	Проведение занятий с учащимися с целью ознакомления их с личными правами и обязанностями.	зам. директора по УР, преподаватели	постоянно	Профилактика коррупционных правонарушений
6.7	Проведение ежегодного опроса родителей учащихся ДМШ с целью определения степени их удовлетворенности работой ДШИ, качеством предоставляемых образовательных услуг.	директор, ответственный	раз в год	Профилактика коррупционных правонарушений. Соблюдение законодательства

2.2	Обеспечение соблюдения Кодекса.	директор	постоянно	Проведение ранней профилактики коррупционных правонарушений.
2.3	Размещение сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих, которые обязаны указать сведения представлять, их супругов и несовершеннолетних детей в сети Интернет.	директор, ответственный по предупреждению коррупционных действий	ежегодно: март 2019 г.	Проведение ранней профилактики коррупционных правонарушений.
2.4	Постоянный мониторинг по организации работы с обращениями граждан.	директор	постоянно	Профилактика коррупционных правонарушений
2.5	Ведение информационных стендов и информационное обеспечение на официальном сайте ДМШ в сети Интернет разделов для посетителей, с извлечениями из правовых актов сведений о структуре ДМШ, его функциях, времени и месте приема граждан.	директор, ответственный по предупреждению коррупционных действий	по мере изменений	Создание условий для открытости системы образования для общественности. Улучшение правовой осведомленности родителей.
2.6	Обеспечение доступа родителей к информации о деятельности ДМШ.	директор	постоянно	Создание условий для открытости системы образования для общественности.
2.7	Проведение разъяснительной работы с преподавателями о недопустимости принятия подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей.	директор, ответственный	постоянно	Профилактика коррупционных правонарушений обязанностей.

5.2	Меры по контролю за адекватностью материальных стимулов в зависимости от объема и результатов работы при решении вопросов об установлении персональных надбавок и премировании работников.	директор, комиссия по распределению стимулирующих выплат	ежеквартально	Профилактика коррупционных правонарушений.
6. Иные меры по противодействию коррупции				
6.1	Первичный анализ проектов нормативных правовых актов и действующих нормативных правовых актов на предмет наличия факторов коррупции.	директор	постоянно	Профилактика коррупционных правонарушений. Соблюдение законодательства
6.2	Проведение среди родителей и сотрудников консультаций по вопросам противодействия коррупции. Обновление информации на сайте.	Директор, ответственный, преподаватели	постоянно	Профилактика коррупционных правонарушений
6.3	Организаций проверки достоверности представляемых работником персональных данных и иных сведений при поступлении на работу.	директор, специалист по кадрам	постоянно	Профилактика коррупционных правонарушений
6.4	Проведение внутреннего контроля: - организация и проведение учебных занятий; - соблюдение прав всех участников образовательного процесса.	директор, зам. директора по УР	постоянно	Профилактика коррупционных правонарушений
6.5	Проведение общих и классных родительских собраний.	директор, преподаватели	декабрь, май	Профилактика коррупционных правонарушений
6.6	Проведение занятий с учащимися с целью ознакомления их с личными правами и обязанностями.	зам. директора по УР, преподаватели	постоянно	Профилактика коррупционных правонарушений
6.7	Проведение ежегодного опроса родителей учащихся ДМШ с целью определения степени их удовлетворенности работой ДШИ, качеством предоставляемых образовательных услуг.	директор, ответственный	раз в год	Профилактика коррупционных правонарушений. Соблюдение законодательства